






 PLANO DE AÇÃO				Planejamento Estratégico 2015-2019			
Objetivo Estratégico:			9. ADOTAR O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO COMO INSTRUMENTO DE DESENVOLVIMENTO				
Indicador:	Índice de atingimento das metas propostas			Meta: primeira medição		Ano: 2015	
Iniciativa:	Gerenciamento do Planejamento Estratégico						
UG Responsável:	TODAS		Prazo:	01 de janeiro a 31 de dezembro			
Ação (como)	Setor responsável	Início	Fim	Status		Insumo – custo (R\$)	
Realizar reunião geral, bimestral, com as Coordenações	Diretoria	01.06.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
* Se cancelado, explicitar motivo:							
Total recursos necessários							0

 PLANO DE AÇÃO		Planejamento Estratégico 2015-2019				
Objetivo Estratégico:		9. ADOTAR O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO COMO INSTRUMENTO DE DESENVOLVIMENTO				
Indicador:	Índice de atingimento das metas propostas	Meta: primeira medição		Ano: 2015		
Iniciativa:	Aprimoramento do acompanhamento dos Planos anuais de ação e Projetos					
UG Responsável:	TODAS	Prazo:		01 de janeiro a 31 de dezembro		
Ação (como)	Setor responsável	Início	Fim	Status	Insumo - custo (R\$)	
Avaliar o andamento do Planejamento Estratégico através de relatórios bimestrais emitidos pela Coordenações	Diretoria	01.06.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo
				Atrasado		
				Concluído		
				Cancelado*		
* Se cancelado, explicitar motivo:						
Total recursos necessários					0	


 PLANO DE AÇÃO		Planejamento Estratégico 2015-2019				
Objetivo Estratégico:		9. ADOTAR O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO COMO INSTRUMENTO DE DESENVOLVIMENTO				
Indicador:	Índice de atingimento das metas propostas		Meta: primeira medição		Ano: 2015	
Iniciativa:	Emissão de relatórios gerenciais					
UG Responsável:	TODAS		Prazo:	01 de janeiro a 31 de dezembro		
Ação (como)	Setor responsável	Início	Fim	Status	Insumo - custo (R\$)	
Aprimorar as planilhas de controle existentes	DGP/COAPE/CODP E/COASQ	05.01.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Computador
				Atrasado		
				Concluído		
				Cancelado*		
Atualizar sistematicamente as planilhas de controle	DGP/COAPE/CODP E/COASQ	05.01.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo
				Atrasado		
				Concluído		
				Cancelado*		
* Se cancelado, explicitar motivo:						
Total recursos necessários					0	


 PLANO DE AÇÃO				Planejamento Estratégico 2015-2019			
Objetivo Estratégico:				9. ADOTAR O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO COMO INSTRUMENTO DE DESENVOLVIMENTO			
Indicador:		Índice de atingimento das metas propostas		Meta: primeira medição		Ano: 2015	
Iniciativa:		Implantação de Reuniões estratégicas					
UG Responsável:		TODAS		Prazo:		01 de janeiro a 31 de dezembro	
Ação (como)		Setor responsável	Início	Fim	Status		Insumo – custo (R\$)
Realizar reunião geral, bimestral, com as Coordenações	Diretoria	01.06.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Realizar reunião geral, quadrimestral, com todos os servidores	Diretoria	01.06.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
* Se cancelado, explicitar motivo:							
Total recursos necessários							0


 PLANO DE AÇÃO				Planejamento Estratégico 2015-2019			
Objetivo Estratégico:				9. ADOPTAR O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO COMO INSTRUMENTO DE DESENVOLVIMENTO			
Indicador:		Índice de atingimento das metas propostas		Meta: primeira medição		Ano: 2015	
Iniciativa:		Avaliação e aprimoramento da gestão					
UG Responsável:		TODAS		Prazo:		01 de janeiro a 31 de dezembro	
Ação (como)		Setor responsável	Início	Fim	Status		Insumo – custo (R\$)
Mensurar os resultados apresentados nas reuniões bimestrais com as Coordenações		DGP/COAPE/CODPE/C OASQ	01.06.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo
					Atrasado		
					Concluído		
					Cancelado*		
Validar ou ajustar o andamento das ações executadas e apresentadas nos relatórios bimestrais emitidos pela Coordenações		DGP/COAPE/CODPE/C OASQ	01.06.2015	31.12.2015	Em andamento	x	sem custo
					Atrasado		
					Concluído		
					Cancelado*		
Verificar a eficiência e a eficácia das ações executadas		DGP/COAPE/CODPE/C OASQ	01.06.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo
					Atrasado		
					Concluído		
					Cancelado*		
* Se cancelado, explicitar motivo:							
Total recursos necessários							0


 PLANO DE AÇÃO				Planejamento Estratégico 2015-2019			
Objetivo Estratégico:			11. APERFEIÇOAR OS PROCESSOS E PROCEDIMENTOS INSTITUCIONAIS				
Indicador:	Índice de processos revisados			Meta: primeira medição		Ano: 2015	
Iniciativa:	Implantação da Gestão por competências						
UG Responsável:	DGP / PRODIN		Prazo:	01 de janeiro a 31 de dezembro			
Ação (como)	Setor responsável	Início	Fim	Status		Insumo – custo (R\$)	
Criar comitê responsável pela implantação da Gestão por competência	GAB/PRODIN/DGP	01.06.2015	01.07.2015	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Capacitar comitê responsável pela implantação da Gestão por Competência	DGP/CODPE	01.07.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Custo não estimado	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Elaborar projeto de mapeamento de Competências	COMITÊ	01.12.2015		Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
* Se cancelado, explicitar motivo:							
Total recursos necessários							0


 PLANO DE AÇÃO				Planejamento Estratégico 2015-2019		
Objetivo Estratégico:				14. APRIMORAR E AMPLIAR AS POLÍTICAS DE QUALIFICAÇÃO, CAPACITAÇÃO E CONTRATAÇÃO DE SERVIDORES		
Indicadores:	Índice de execução orçamentária para capacitação		Meta: 71%		Ano: 2015	
	Índice de titulação do corpo docente		Meta: 4,0			
Iniciativa:	Capacitação e qualificação de servidores					
UG Responsável:	DGP		Prazo:	01 de janeiro a 31 de dezembro		
Ação (como)	Setor responsável	Início	Fim	Status	Insumo – custo (R\$)	
Elaborar a política de capacitação e qualificação	CODPE	05.01.2015	01.07.2015	Em andamento	Sem custo	
				Atrasado		
				Concluído x		
				Cancelado*		
Aprovar a política de capacitação e qualificação	GAB	01.07.2015	30.11.2015	Em andamento x	Sem custo	
				Atrasado		
				Concluído		
				Cancelado*		
Elaborar o programa de Apoio à Qualificação	CODPE	05.01.2015	15.02.2015	Em andamento	Sem custo	
				Atrasado		
				Concluído x		
				Cancelado*		
Aprovar o programa de Apoio à qualificação	GAB	15.02.2015	30.06.2015	Em andamento x	Sem custo	
				Atrasado		
				Concluído		
				Cancelado*		
Elaborar o Plano Anual de capacitação	CODPE	05.01.2015	30.05.2015	Em andamento	Sem custo	
				Atrasado		
				Concluído x		
				Cancelado*		
Aprovar o Plano Anual de Capacitação	GAB	01.06.2015	30.07.2015	Em andamento x	Sem custo	
				Atrasado		
				Concluído		
				Cancelado*		
* Se cancelado, explicitar motivo:						
Total recursos necessários						0


 PLANO DE AÇÃO				Planejamento Estratégico 2015-2019			
Objetivo Estratégico:				14. APRIMORAR E AMPLIAR AS POLÍTICAS DE QUALIFICAÇÃO, CAPACITAÇÃO E CONTRATAÇÃO DE SERVIDORES			
Indicadores:		Índice de execução orçamentária para capacitação		Meta: 71%		Ano: 2015	
		Índice de titulação do corpo docente		Meta: 4,0			
Iniciativa:		Aprimoramento da Gestão da admissão e desligamento de servidores					
UG Responsável:		DGP		Prazo:		01 de janeiro a 31 de dezembro	
Ação (como)		Setor responsável	Início	Fim	Status		Insumo – custo (R\$)
Redimensionar as atividades de admissão e desligamento		COAPE/DGP	01.06.2015	30.09.2015	Em andamento	X	Sem custo
					Atrasado		
					Concluído		
					Cancelado*		
Alterar o nome do núcleo de admissão e desligamento – NUAD		COAPE/DGP	01.10.2015	31.10.2016	Em andamento	x	Sem custo
					Atrasado		
					Concluído		
					Cancelado*		
Uniformização das normas e procedimentos do núcleo na estrutura dos demais NAGPs		COAPE/DGP	01.06.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo
					Atrasado		
					Concluído		
					Cancelado*		
Capacitar servidores sobre folha de pagamento e remuneração e cálculos afins		COAPE/DGP	01.06.2015	31.12..2015	Em andamento	x	Custo não estimado
					Atrasado		
					Concluído		
					Cancelado*		
Desenvolver ferramentas ou mecanismos para mensurar, detectar e corrigir erros e falhas na execução/prestação das atividades/serviços		COAPE/DGP	01.10.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo
					Atrasado		
					Concluído		
					Cancelado*		
Melhorar os canais de comunicação com os usuários		COAPE/DGP	05.01.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo
					Atrasado		
					Concluído		
					Cancelado*		
Regularizar os registros e cadastramento dos servidores		COAPE/DGP	05.01.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo
					Atrasado		
					Concluído		
					Cancelado*		
Mapear a expectativa de aposentadoria de todos os servidores do Instituto Federal Baiano		COAPE/DGP	02.03.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo
					Atrasado		
					Concluído		
					Cancelado*		
							0

 PLANO DE AÇÃO				Planejamento Estratégico 2015-2019			
Objetivo Estratégico:		14. APRIMORAR E AMPLIAR AS POLÍTICAS DE QUALIFICAÇÃO, CAPACITAÇÃO E CONTRATAÇÃO DE SERVIDORES					
Indicadores:	Índice de execução orçamentária para capacitação			Meta: 71%		Ano: 2015	
	Índice de titulação do corpo docente			Meta: 4,0			
Iniciativa:	Aprimoramento da Gestão de benefícios e pagamentos de servidores						
UG Responsável:	DGP		Prazo:	01 de janeiro a 31 de dezembro			
Ação (como)	Setor responsável	Início	Fim	Status		Insumo – custo (R\$)	
Redimensionar as atividades de pagamento de benefícios, direitos e vantagens dos servidores	COAPE/DGP	01.06.2015	30.09.2015	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Alterar o nome dos núcleos responsáveis pelas atividades de pagamento de benefícios, direitos e vantagens	COAPE/DGP	01.10.2015	31.10.2016	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Uniformizar as normas e procedimentos do núcleo na estrutura dos demais NAGPs	COAPE/DGP	01.06.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Capacitar servidores sobre folha de pagamento e remuneração e cálculos afins	COAPE/DGP	01.06.2015	31.12..2015	Em andamento	x	Custo não estimado	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Desenvolver ferramentas ou mecanismos para mensurar, detectar e corrigir erros e falhas na execução/prestação das atividades/serviços	COAPE/DGP	01.10.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Melhorar os canais de comunicação com os usuários	COAPE/DGP	05.01.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Regularizar os registros e cadastramento dos servidores	COAPE/DGP	05.01.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
* Se cancelado, explicitar motivo:							
Total recursos necessários						0	

 PLANO DE AÇÃO				Planejamento Estratégico 2015-2019			
Objetivo Estratégico:			14. APRIMORAR E AMPLIAR AS POLÍTICAS DE QUALIFICAÇÃO, CAPACITAÇÃO E CONTRATAÇÃO DE SERVIDORES				
Indicadores:	Índice de execução orçamentária para capacitação			Meta: 71%		Ano: 2015	
	Índice de titulação do corpo docente			Meta: 4,0			
Iniciativa:	Aprimoramento da avaliação de desempenho institucional						
UG Responsável:	DGP		Prazo:	01 de janeiro a 31 de dezembro			
Ação (como)	Setor responsável	Início	Fim	Status		Insumo – custo (R\$)	
Constituir Comissão de revisão do Programa de Avaliação de Desempenho dos docentes	GAB/DGP/PPD	01.06.2015	30.06.2015	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Capacitar a Comissão responsável pela revisão do Programa de Avaliação de Desempenho dos Docentes	DGP/PPD	01.07.2015	31.08.2015	Em andamento	x	Custo não estimado	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Constituir Comissão de revisão do Programa de Avaliação de Desempenho dos TAEs	GAB/DGP/CIS	01.06.2015	30.06.2015	Em andamento	X	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Capacitar a Comissão responsável pela revisão do Programa de Avaliação de Desempenho dos TAEs	DGP/CIS	01.07.2015	31.08.2015	Em andamento	x		
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Elaborar minuta de revisão dos Programas de Avaliação de Desempenho dos Docentes e TAEs	Comissão Docente / Comissão TAE	01.09.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
* Se cancelado, explicitar motivo:							
Total recursos necessários							0

 PLANO DE AÇÃO				Planejamento Estratégico 2015-2019			
Objetivo Estratégico:				14. APRIMORAR E AMPLIAR AS POLÍTICAS DE QUALIFICAÇÃO, CAPACITAÇÃO E CONTRATAÇÃO DE SERVIDORES			
Indicadores:		Índice de execução orçamentária para capacitação		Meta: 71%		Ano: 2015	
		Índice de titulação do corpo docente		Meta: 4,0			
Iniciativa:		Aperfeiçoamento dos processos de remoção, redistribuição e concurso público					
UG Responsável:		DGP		Prazo:		01 de janeiro a 31 de dezembro	
Ação (como)		Setor responsável	Início	Fim	Status		Insumo – custo (R\$)
Institucionalizar o processo da remoção através de Edital de Remoção		GAB/DGP	05.01.2015	31.12.2015	Em andamento		Sem custo
					Atrasado		
					Concluído		x
					Cancelado*		
Aprimorar o sistema digital de remoção		DGTI/DGP	01.06.2015	31.12.2015	Em andamento		Sem custo
					Atrasado		x
					Concluído		
					Cancelado*		
Definir os procedimentos e critérios para o processo de redistribuição		DGP/CODPE	01.06.2015	31.12.2015	Em andamento		Sem custo
					Atrasado		x
					Concluído		
					Cancelado*		
* Se cancelado, explicitar motivo:							
Total recursos necessários							0

 PLANO DE AÇÃO				Planejamento Estratégico 2015-2019			
Objetivo Estratégico:				16. PROMOVER A SAÚDE, O BEM-ESTAR E A QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR NO AMBIENTE DE TRABALHO			
Indicadores:		Índice de satisfação dos servidores		Meta: primeira medição		Ano: 2015	
Iniciativa:		Implantação de Programa Institucional de Qualidade de Vida no Trabalho					
UG Responsável:		DGP		Prazo:		01 de janeiro a 31 de dezembro	
Ação (como)		Setor responsável	Início	Fim	Status	Insumo – custo (R\$)	
Definir os indicadores de saúde e bem estar dos servidores do IF Baiano		COASQ/NUPROS	01.06.2015	30.10.2015	Em andamento	x	Sem custo
					Atrasado		
					Concluído		
					Cancelado*		
Elaborar questionário de saúde e bem estar dos servidores do IF Baiano		COASQ/NUPROS	01.11.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo
					Atrasado		
					Concluído		
					Cancelado*		
* Se cancelado, explicitar motivo:							
Total recursos necessários							0

 PLANO DE AÇÃO				Planejamento Estratégico 2015-2019			
Objetivo Estratégico:			16. PROMOVER A SAÚDE, O BEM-ESTAR E A QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR NO AMBIENTE DE TRABALHO				
Indicadores:		Índice de satisfação dos servidores		Meta: primeira medição		Ano: 2015	
Iniciativa:		Desenvolvimento de Ações de motivação de servidores no ambiente de trabalho					
UG Responsável:		DGP / CAMPI		Prazo: 01 de janeiro a 31 de dezembro			
Ação (como)		Setor responsável	Início	Fim	Status	Insumo - custo (R\$)	
Definir os indicadores de satisfação e insatisfação dos servidores do IF Baiano	COASQ/COMISSÃO	01.06.2015	30.10.2015	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
Elaborar questionário de saúde e bem estar dos servidores do IF Baiano	COASQ/COMISSÃO	01.11.2015	31.12.2015	Em andamento	x	Sem custo	
				Atrasado			
				Concluído			
				Cancelado*			
* Se cancelado, explicitar motivo:							
Total recursos necessários						0	